

РАССМОТРЕНО
на заседании
педагогического совета
протокол № 5
от 29.03.2015 года

РАССМОТРЕНО
на заседании общешкольного
родительского комитета
протокол № 4
от 15.04 20 15 года

УТВЕРЖДАЮ
Директор МАОУ СОШ № 18
г. Липецка
Д.В.Шведун
Приказ № 145 от 15.04.15



ПОЛОЖЕНИЕ о летней трудовой практике учащихся МАОУ СОШ № 18 г. Липецка

1. Общие положения.

1.1 Настоящее положение является локальным актом *школы* и определяет основные цели и задачи, порядок прохождения летней трудовой практики в *школе*.

2. Цели организации летней трудовой практики:

- укрепление связи обучения и воспитания с практикой,
- улучшение подготовки учащихся к сознательному выбору профессии,
- эколого-трудовое воспитание учащихся.

Задачи проведения летней трудовой практики:

- формирование трудовых навыков;
- формирование чувства ответственности по отношению к своей школе;
- воспитание гражданской позиции и ответственности;
- воспитание любви и бережного отношения к природе и окружающему миру;
- обеспечение в период летних каникул организованное трудовое участие на пришкольном участке, благоустройстве и озеленении школы, уборке территории школы;
- воспитание у учащихся добросовестного отношения к труду, высоких нравственных качеств гражданина, рачительного отношения к общественной и личной собственности;
- развитие интереса к профессиям,
- знакомство с элементами экономики и организацией труда;
- способствование физическому развитию учащихся, укреплению их здоровья.

3. Организация летней трудовой практики учащихся.

3.1. К общественно-полезному труду в период летних каникул привлекаются в организованном порядке учащиеся 5-8, 10 классов (с письменного согласия родителей (законных представителей) на привлечение к общественно - полезному труду). (Приложение №1)

3.2. В школе может быть создано несколько трудовых коллективов учащихся: ремонтные бригады, звенья для работы на пришкольном участке, библиотеке и др. Трудовые коллективы учащихся организуются школой по совместному решению

заместителя директора, классного руководителя, ученических коллективов и родителями (законными представителями).

3.3. Планирование летних практических работ состоит в своевременном и обоснованном определении для школы в целом и для каждого трудового коллектива учащихся в отдельности содержания, объёма и сроков выполнения трудовых заданий.

3.4. Рациональная организация труда учащихся в период летних каникул предусматривает ведение учёта и контроля, оценку труда. Особо отличившиеся в труде учащиеся могут поощряться грамотами.

3.5. К летним практическим работам в полном объёме привлекаются только здоровые учащиеся. Запрещается привлекать к общественно-полезному труду учащихся, имеющих отклонения в состоянии здоровья, в соответствии с медицинскими справками.

3.6. Занятость учащихся в общественно-полезном делах или других видах работ вне школы не освобождает учащихся от прохождения летней трудовой практики. Прохождение учащимися летней трудовой практики на базе других образовательных учреждений, в том числе, на базе дополнительных образовательных учреждений, спортивных учреждений и др. может быть зачтено как отработка школьной летней практики при наличии ходатайства того или иного образовательного учреждения, положительной характеристикой от школы.

3.7. Обязательным условием обеспечения охраны труда учащихся является их обучение и инструктирование по технике безопасности с соответствующим оформлением в журнале учёта инструктажа, контроль за соблюдением школьниками требований охраны труда.

3.8. Учащиеся проходят летнюю трудовую практику в 5-х – 8-х, 10 классах по графику, утверждённому директором школы.

- учащиеся 5-х классов – 10 дней по 2 часа в день с 10-15 мин. перерывами каждый час;
- учащиеся 6-х классов – 10 дней по 2 часа в день с 10-15 мин. перерывами каждый час;
- учащиеся 7-х, 8-х классов – 10 дней по 3 часа в день с 10-15 мин. перерывами каждый час;
- учащиеся 10-х классов – 10 дней по 3 часа в день с 10-15 мин. перерывами каждый час.

3.9. От летней трудовой практики может быть освобожден учащийся активно участвующий в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях и в других мероприятиях.

Решение принимается на педагогическом совете школы.

4. Содержание летних практических работ.

4.1. Содержание летних практических работ обучающихся определяется на основе задач трудового воспитания учащихся и с учётом их возраста, пола и состояния здоровья, потребностей школы.

4.2. Учащиеся привлекаются к различным работам для своей школы: к труду на пришкольном участке, благоустройству школьной территории, в библиотеке и др.

4.3. Важным направлением летних практических работ учащихся является участие в работах по благоустройству и озеленению территории учреждения, охране природы.

4.4. В период летних практических работ с учащимися проводится воспитательная работа.

5. Руководство летними практическими работами.

5.1. Руководство летними практическими работами учащихся осуществляется администрацией школы.

5.2. За организацию летних практических работ учащихся школы отвечает её директор. На него возлагается:

- ответственность за соблюдение трудового законодательства;
- определение содержания труда учащихся;
- подбор и расстановка кадров руководителей летних практических работ учащихся;
- организация необходимой материальной базы;
- создание безопасных и здоровых условий труда.

5.3. Заместитель директора, курирующий летнюю практику:

- планирует летние практические работы учащихся, организует обсуждение плана на педагогическом совете школы;
- руководит формированием трудовых коллективов учащихся, их подготовкой к участию в летних практических работах;
- обеспечивает чёткую организацию и охрану труда учащихся, воспитательную работу с учащимися в период летних практических работ;
- проверяет заполнение классными руководителями журнала учета посещаемости.

5.4. Классные руководители:

- участвуют в подготовке к летним практическим работам – в их планировании,
- участвуют в формировании трудовых коллективов,
- участвуют в обучении и инструктировании учащихся,
- руководят детскими трудовыми отрядами,
- отвечают за явку учащихся,
- отвечают за сбор согласий от родителей на прохождение летней трудовой практики;
- ведут журнал учета посещаемости летней практики учащимися

5.5. Итоги летней трудовой практики учащихся подводятся на педагогическом совете.

6. Ответственность участников за прохождение летних практических работ.

6.1. Учащиеся обязаны соблюдать технику безопасности при проведении работ, неукоснительно выполнять все требования руководителя летних практических работ, других работников школы. Прохождение летних практических работ является обязательным для всех учащихся, за исключением случаев указанных в п. 3.5.

6.2. В случае не отработки летней трудовой практики, учащийся обязан отработать ее в полном объеме в сентябре месяце следующего учебного года.

6.3. Классные руководители несут ответственность за учёт и контроль за прохождением учащимися летних практических работ.

6.4. Классные руководители организуют труд учащихся, несут ответственность и непосредственно руководят отработкой практики в сентябре месяце.

6.5. Классные руководители несут ответственность за принимаемые решения, связанные с организацией деятельности учащихся и подростков во время прохождения летней трудовой практики.

6.6. Классные руководители несет персональную ответственность перед директором за качество и своевременность исполнения обязанностей, возложенных на него данным локальным актом.

6.7. Невыполнение или выполнение не надлежащим образом функций, оговоренных в данном Положении, классные руководители наказываются согласно Трудовому кодексу РФ.

7. Права и обязанности обучающихся при прохождении трудовой практики

1. Перед началом работ (после прохождения инструктажа) учащиеся расписываются в журнале по охране труда.
2. В соответствии с заказами и с требованиями руководителя трудовой практики, учащиеся должны аккуратно и в срок выполнять порученную им работу.
3. На основании заявления родителей (по уважительной причине) и разрешения директора школы учащиеся могут быть освобождены от прохождения практики.

8. Охрана труда и техника безопасности

1. Директор школы, ответственный за организацию и проведение трудовой практики, заместитель директора, курирующий летнюю трудовую практику, трудовой практику, классный руководитель организуют трудовую практику в строгом соответствии с правилами и нормами охраны труда, техники безопасности, санитарии, согласовывают виды работ, условия труда, несут личную ответственность за безопасность учащихся.
2. Учащиеся допускаются к участию в трудовой практике после предварительного обучения безопасным приемам труда, проведения с ними инструктажа с регистрацией в журнале установленной формы.
3. При несчастных случаях, происшедших с учащимися в процессе трудовой практики, им оказывается срочная медицинская помощь. Несчастные случаи и причины, приведшие к ним, расследуются и учитываются в соответствии с Положением о расследовании и учете несчастных случаев с учащейся молодежью и воспитанниками утвержденного приказом Гособразованию от 01.10.1990г. № 639. Организационно-технические причины несчастного случая должны быть немедленно устранены и приняты к предотвращению подобных случаев в дальнейшем.
4. Контроль за обеспечением здоровых и безопасных условий прохождения трудовой практики учащимися осуществляет руководитель летней практики (заместитель директора), классные руководители, родители (законные представители) в соответствии с приказом по школе.